



---

## MECHATRONIKER, ELEKTRONIKER, METALLMEISTER ALS AUSBILDER (M/W/D) FÜR DIE TECHNISCHE AUSBILDUNG

---

**STOPA ist europaweit führender Premium-Hersteller von automatisierten Lagersystemen für Bleche und Langgut sowie automatischen Parksyste-men. Die Angebotspalette reicht von Stand-Alone-Anwendungen bis zu integrativen Automatisierungsmodulen.**

**40 Jahre Praxiserfahrung, mit komplexen Konstruktionen und weltweit über 2.500 installierten Anlagen, daraus bezieht das unabhängige Unternehmen ein einzigartiges Knowhow hinsichtlich Produktqualität und Prozesssicherheit, Prozessautomatisierung und Softwareentwicklung.**

**Als Lehrausbilder/technischer Ausbilder bzw. Fachdozent z.B. für Mechatronik, Elektrotechnik und weitere technische Berufsfelder sind Sie einer von zwei Ansprechpartner für Auszubildende verschiedener (technischer) Berufe.**

### **Aufgaben:**

- Durchführung der Berufsausbildung im gewerblich-technischen Bereich
- Vermittlung von Kenntnissen und Fertigkeiten gemäß Ausbildungsverordnung, auch in Form von Werksunterricht
- Gestaltung der projektorientierten Ausbildung mit modernen Medien und Methoden
- Begleitung der Auszubildenden in allen Ausbildungsphasen
- Prüfungsvorbereitung und Mitwirkung bei Ausbildungskooperationen
- Unterstützung bei Planung und Durchführung von Marketingmaßnahmen
- Bedienung und Instandhaltung der Geräte und Maschinen in der Ausbildungswerkstatt
- Planung und Festlegung der Betriebseinsätze in Abstimmung mit der Ausbildungsleitung
- Kontinuierliche Weiterentwicklung der Ausbildungskonzepte und Prozesse

### **Die Qualifikation:**

- Ausbildung: Elektriker, Betriebselektriker, Industrieelektriker, Mechatroniker, Metallmeister vergleichbar oder Studium Mechatronik, Maschinenbau, Elektrotechnik oder vergleichbar
- Ausbildereignungsprüfung (AEVO), nachholbar bei uns
- Berufserfahrung als Ausbilder in technischer Ausbildung von Vorteil

**STOPA**

- Weiterbildung: Techniker, Meister, Industriemeister, Handwerksmeister wünschenswert
- Berufspädagogische und didaktische Fähigkeiten
- Fähigkeit zur Motivation junger Menschen
- Führungs- und Sozialkompetenz
- Positive Ausstrahlung und Vorbildfunktion

### **Dann bieten wir Ihnen:**

- Attraktive Vergütung (Haustarif angelehnt an Südwestmetall) inkl. Fahrgeldzuschuss und Kindergartenzuschuss
- Bis zu 30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld pro Urlaubstag, eine 40h-Woche und Mehrarbeitszuschläge
- Betriebliche Altersversorgung (Direktversicherung, Zeitwert- bzw. Lebensarbeitszeitkonto), Mitarbeiterbeteiligung und erfolgsbedingte Sonderprämie
- Corporate Benefits, Treueprämie Betriebszugehörigkeit, Hansefit, vergünstigte Betriebskantine und Wasserspender
- Work-Life-Balance: frühe Ausbildungszeiten ermöglichen frühes Arbeitsende, an Messen-Tagen abweichend
- Nach ausführlicher Einarbeitung eine langfristige und verantwortungsvolle Position in einem gesunden, wachsenden mittelständischen Unternehmen mit Zukunft
- Dienstrad Leasing; Firmenparkplätze und eigener Energie-Campus (Ziel: 2030 Klimafreundlich) mit Ladepunkte für Mitarbeiter
- Zielgerichtete und geförderte Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne, ergonomische, höhenverstellbare Arbeitsplätze und eine moderne IT-Ausstattung
- Freiraum für Ihre Ideen, familiäre Atmosphäre, Mitarbeitererevents, Familientage

### **Interessiert?**

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise Qualifikationen, gerne auch Arbeitszeugnisse, kein Anschreiben erforderlich) über unser Online-Formular. Unser Ziel ist es, uns innerhalb von zwei Wochen - ggf. mit telefonischen Rückfragen - bei Ihnen zu melden.

Falls Sie Fragen zu diesem Stellenangebot oder Bewerbungsprozess /-stand haben, ist Frau Miriam Krug Ihre Ansprechpartnerin (Tel.: 07841 704-488).

[Jetzt bewerben](#)

**STOPA**