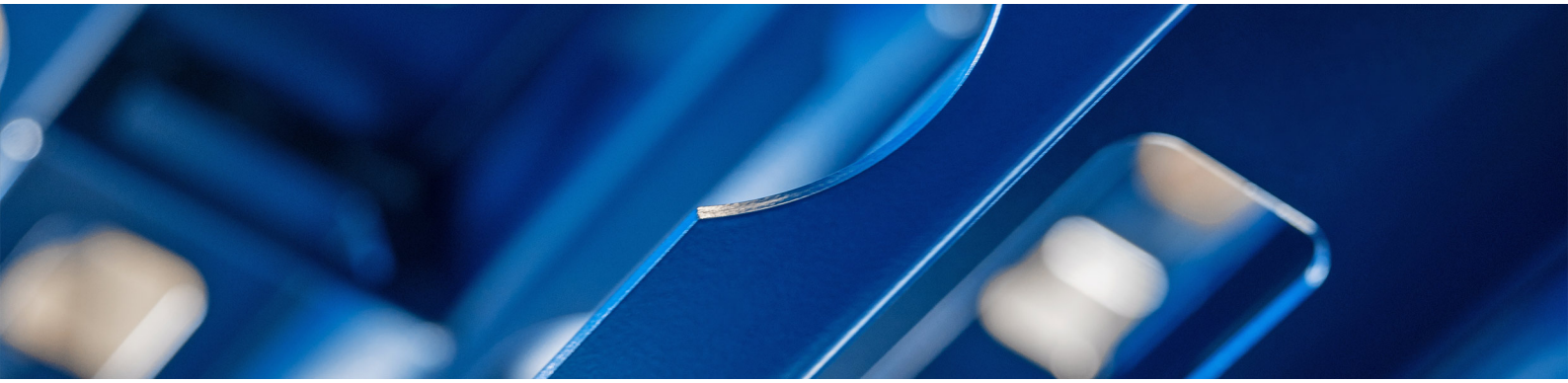

TECHNISCHER EINKÄUFER/COST ENGINEER ANLAGENBAU (M/W/D)

STOPA ist europaweit führender Premiumhersteller automatisierter Lagersysteme für Bleche und Langgut sowie automatischer Parksysteme unter der Marke "stolzer". Das Angebot reicht von Stand-Alone-Anwendungen bis zu integrativen Automatisierungsmodulen.

Das unabhängige Unternehmen mit seinen fast 350 Angestellten in Achern - Deutschland, USA und China. verfügt über 40 Jahre Praxiserfahrung mit komplexen Konstruktionen und hat weltweit über 2.500 Anlagen installiert. Daraus bezieht es ein einzigartiges Know-how hinsichtlich Produktqualität und Prozesssicherheit, Prozessautomatisierung und Softwareentwicklung.

Als technischer Einkäufer werden Sie Teil eines 6-köpfigen Teams der Business Unit Parken innerhalb der STOPA mit Schwerpunkt Cost Engineering verantworten Sie die wirtschaftliche Beschaffung von Komponenten und Baugruppen für unsere Parksysteme. Durch technisches Verständnis, strategisches Lieferantenmanagement und konsequente Kostenoptimierung leisten Sie einen wesentlichen Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit unserer Produkte.

- **Als technischer Einkäufer mit Schwerpunkt Cost Engineering sind Ihre Aufgaben:**
- Target Costing durch Make-or-Buy-Analysen, Benchmark-Kalkulationen und Soll-Preis-Analysen, zur Durchsetzung von Zielpreisen für Komponenten und Baugruppen
- Design-to-Cost & Fertigungsoptimierung: Komplexe technische Zeichnungen aus dem Anlagenbau analysieren, Konstruktionen auf ihre Fertigungsgerechtigkeit hinterfragen und kostengünstigere Alternativen identifizieren
- Verantwortlich für strategischen und operativen Einkauf von Komponenten und Baugruppen für Parksysteme mit Fokus auf nachhaltige Kostensenkung bei gleichbleibender oder verbesserter Qualität
- Identifikation und Umsetzung von Einsparpotenzialen bei bestehenden Produkten und Lieferanten
- Analyse von Bauteilen, Zeichnungen und Spezifikationen zur technischen und kommerziellen Bewertung
- Entwicklung und Qualifizierung neuer Lieferanten als Alternative zu bestehenden Bezugsquellen
- Durchführung von Preisvergleichen, Benchmarks und Make-or-Buy-Analysen
- Verhandlung von Preisen und Konditionen sowie Abschluss von Rahmen- und Einzelverträgen
- Durchführung von Lieferantenaudits und -bewertungen (Qualität, Kosten, Lieferfähigkeit)
- Enge Zusammenarbeit mit Konstruktion und Technik zur Optimierung von Bauteilen (Cost Engineering)



Ihr Profil:

- Technische Ausbildung o. technisches Studium mit kaufmännischem Verständnis
- Berufserfahrung im technischen Einkauf eines produzierenden Unternehmens
- Sehr gutes technisches Verständnis sowie die Fähigkeit, technische Zeichnungen zu lesen, zu bewerten und kritisch zu hinterfragen
- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches und analytisches Zahlenverständnis
- Erfahrung in Preisverhandlungen, Lieferantenmanagement und Kostenoptimierung
- Verhandlungsgeschick sowie ein ausgeprägtes Kosten- und Effizienzbewusstsein
- Ansporn haben, das Optimum aus Produktkosten und Fertigungseffizienz herauszuholen
- Rücksprache mit internen Entwicklern und Lieferanten auf Augenhöhe über Toleranzen und Fertigungsverfahren halten
- Analytisches Denkvermögen, Durchsetzungsstärke und strukturierte Arbeitsweise
- Eigenständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Sicherer Umgang mit ERP-Systemen und MS Office
- Gute Englischkenntnisse
- PKW Führerschein & PKW o.ä. für die Anreise empfehlenswert

Wir bieten:

- Nach entsprechender Einarbeitung eine langfristig ausgelegte, verantwortungsvolle Position in einem gesunden, wachsenden mittelständischen Unternehmen mit Zukunft
- Attraktive Vergütung (Haustarif angelehnt an Südwestmetall) inkl. Fahrgeldzuschuss und Kindergartenzuschuss
- 30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld pro Urlaubstag, eine 40h-Woche und Mehrarbeitszuschläge
- Betriebliche Altersversorgung (Direktversicherung), Zeitwert- bzw. Lebensarbeitszeitkonto, Mitarbeiterbeteiligung und erfolgsbedingte Sonderprämie
- Corporate Benefits, Treueprämie Betriebszugehörigkeit, Epassi-Firmenfitness, vergünstige Betriebskantine und Wasserspender
- Dienstrad Leasing; Firmenparkplätze und eigener Energie-Campus (Ziel: 2030 Klimafreundlich) mit Ladepunkte für Mitarbeiter
- Zielgerichtete und geförderte Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne, ergonomische, höhenverstellbare Arbeitsplätze und eine moderne IT-Ausstattung
- Freiraum für deine Ideen, familiäre Atmosphäre, Mitarbeiterevents, Familientage

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Formular.

Erforderliche Unterlagen: Vollständiger Lebenslauf, Zeugnisse der Qualifikation, gerne Arbeitszeugnisse und ein paar wenige Sätze zur Motivation (im Textfeld im Bewerbungsformular) sind ausreichend.

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, wenden Sie sich an Miriam Krug (Tel.: 07841 704-488, DI-FR)

Jetzt bewerben

